

POZVÁNKA

na jednání Výběrové komise

Datum konání: **9.8.2024**
Místo konání: **Kancelář MAS Sedlčansko, o.p.s., Krásná Hora nad Vltavou č. 90**
Čas konání: **8:00 hodin**

Program:

- 1. Zahájení**
- 2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu**
- 3. Hodnocení projektů 3. výzva IROP HASIČI 1**
- 4. Diskuze**
- 5. Závěr**

Ervín Haintz, MBA
Vedoucí pracovník SCLLD



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**

PREZENČNÍ LISTINA

Akce: Jednání Výběrové komise

Místo: Kancelář MAS Sedlčansko, Krásná Hora nad Vltavou

Datum: 9.8. 2024 8:00

| Zájmové skupiny | Člen VK | Podpis |
|-------------------------------------|--------------------------|--------|
| Sport | Bc. Zbyněk Růžička | |
| Sport | Pavel Hadáček | |
| Kultura, památky, historie, tradice | Mgr. Blažena Suchopárová | |
| Vzdělávání | Mgr. Veronika Krůtová | |
| Zemědělské podnikání + lesnictví | Ing. Marie Červenková | |
| Kultura, památky, historie, tradice | David Mühlbach | |
| Věřejná správa/Věřejný sektor | Vladimíra Švecová | |
| Kultura, památky, historie, tradice | Vendula Vrzalová | |
| Věřejná správa/Věřejný sektor | Miroslav Špíchal | |

Procentuální zastoupení zájmových skupin:

| | | | |
|-------------------------------------|--------|----------------------------------|-------|
| Sport | 28,55% | Vzdělávání | 14,3% |
| Kultura, památky, historie, tradice | 28,55% | Zemědělské podnikání a lesnictví | 14,3% |
| Věřejná správa/Věřejný sektor | 14,3% | | |



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Zápis ze zasedání Výběrové komise

Zápis č. 5/2024

9. 8. 2024 od 8.00 hodin

Kancelář MAS Sedlčansko, Krásná Hora nad Vltavou 90, 262 56

Program:

1. Zahájení
2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Hodnocení projektů 3. výzva IROP HASIČI 1
4. Diskuze
5. Závěr

Přítomni:

Dle prezenční listiny bylo přítomno 7 ze 9 členů Výběrové komise.

Přítomni: **Pavel Hadáček, Mgr. Blažena Suchopárová, Ing. Marie Červenková, Bc. Zbyněk Růžička, Miroslav Šplíchal, David Mühlbach, Mgr. Veronika Krůtová**

Omluveni: **Vendula Vrzalová, Vladimíra Švecová**

| Zájemové skupiny | Počet členů VK | Procentuální vyjádření |
|--|----------------|------------------------|
| Zemědělské podnikání + lesnictví | 1 | 14,3 |
| Veřejná správa/Veřejný sektor | 1 | 14,3 |
| Vzdělávání | 1 | 14,3 |
| Kultura, památky, historie, tradice (příp.círky) | 2 | 28,55 |
| Sport | 2 | 28,55 |

1. Zahájení

Mgr. Veronika Liotard přivítala přítomné a sdělila, že předseda Vendula Vrzalová byla řádně omluvena. Před zasedáním Výběrové komise (dále jen VK) tedy byl navržen za předsedkyni Vendulu Vrzalovou jako předsedající tohoto jednání Bc. Zbyněk Růžičku a bylo zahájeno hlasování.

Usnesení č. 11/2024:

VK schvaluje předsedajícího pro toto jednání za omluvenou Vendulu Vrzalovou Bc. Zbyňka Růžičku.

PRO: 7 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

Zvolený předsedající Bc. Zbyněk Růžička přivítal přítomné a poté zkontroloval, zda je VK usnášeníschopná. Dle prezenční listiny bylo přítomno 7 ze 9 členů s právem hlasovat. Veřejný sektor ani žádná ze zájemových skupin nepřekročily více než 49 % hlasovacích práv. VK byla tedy usnášeníschopná.

2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Zapisovatelem byla zvolena Mgr. Veronika Liotard, ověřovatelem byl zvolen Bc. Zbyněk Růžička.

Účastníci byli seznámeni s programem jednání a vyzváni k jeho doplnění. Žádný nový bod programu nebyl navržen.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**

Usnesení č. 12/2024:

VK schvaluje zapisovatelem Mgr. Veronika Liotard a ověřovatelem schvaluje Bc. Zbyňka Růžičku.

PRO: 7 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

3. Hodnocení projektů 3. výzva IROP HASIČI 1

VK byla před zasedáním VK proškolená ve způsobu hodnocení, veškeré podklady (projekty této výzvy, kontrolní listy této výzvy, interní postupy IROP, jednací řád VK, etický kodex a informace o samotné výzvě) byly předány 2.8.2024 v souladu s Interními postupy IROP.

Členové VK byli vyzváni k vyjádření své podjatosti k projektům přihlášených do 3. výzva IROP HASIČI 1. Nikdo z přítomných členů nebyl podjatý, což potvrdili rovnou podpisem Etického kodexu viz. Příloha č. 3. Všechny 7 členů Výběrové komise provedlo hodnocení 5 přihlášených projektů.

1. **Obec Kamýk nad Vltavou – Stavební úpravy požární zbrojnice – Kamýk nad Vltavou**
 - Uznáno 70 bodů bez výhrad
2. **Město Krásná Hora nad Vltavou – Nákup vybavení pro JPO III Krásná Hora nad Vltavou**
 - Uznáno 70 bodů bez výhrad
3. **Obec Kosova Hora – Výstavba hasičské zbrojnice v Kosově Hoře - spolufinancování**
 - Uznáno 70 bodů bez výhrad
4. **Obec Klučenice – Pořízení požární techniky pro JSDH obce Klučenice**
 - Uznáno 70 bodů bez výhrad
5. **Obec Příčovy – Příklad stavby skladu požárního nářadí**
 - Uznáno 70 bodů bez výhrad

Při rovnosti bodů byl dle IP IROP zvýhodněn projekt s nižšími celkovými způsobilými výdaji, v případě rovnosti bodů po zohlednění i tohoto kritéria rozhoduje počet obyvatel v katastru obce/města žadatele, tedy Klučenice 447 obyvatel a Kosova Hora 1877 obyvatel dle Lexikonu obcí 2022.

Kontrolní listy jsou Přílohou č. 5 tohoto zápisu.

Usnesení č. 13/2024:

VK schvaluje výsledek hodnocení výběrové komise 3. výzva IROP HASIČI 1 dle Přílohy č. 4 tohoto zápisu.

PRO: 7 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

4. Diskuze

Předmětem diskuze nebyl žádný bod.

5. Závěr

Zápis byl na konci jednání již připraven k podpisu, přítomní členové byli rovnou seznámeni s jeho obsahem, zvolený předsedající Bc. Zbyněk Růžička jej ověřil a rovnou podepsal. Na závěr předsedající poděkoval přítomným za pozornost a jednání bylo ukončeno v 10:00.



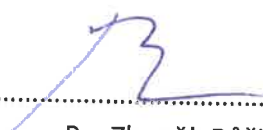
PŘÍLOHY:

1. Pozvánka
2. Prezenční listina
3. Podepsané etické kodexy
4. „Longlist“ - Pořadí projektů dle bodového hodnocení
5. Kontrolní listy 5x

V Krásné Hoře nad Vltavou dne 9.8. 2024
Zapisovatel


.....
Mgr. Veronika Liotard

Předseda Výběrové komise (ověřovatel)


.....
Bc. Zbyněk Růžička





ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškození třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.2025 v Krásné Hoře n/Vlt.

Egyrota Růžička

Jméno a příjmení

[Podpis]
Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9. 8. 2024 v Krásné Hoře n. Vlt.

Veronika Krutová

Jméno a příjmení

[Podpis]

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.2024 v KRAŠNÉ HOŘE NAD VLTAVOU

DAVID HÜHLBACH

Jméno a příjmení

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.2024 v Králové Dvůr /ves.

BLAŽENA SUCHOPÁROVÁ

Jméno a příjmení

[Handwritten Signature]

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.2024 v Krašově Hoře

Šplíchal Miroslav

Jméno a příjmení

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.24 v Krasné Lhové mlv

MARIE ČERNÉVKOVÁ
Jméno a příjmení

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 9.8.2024 v Krásné Hoře

Pavel HADACEK

Jméno a příjmení

[Podpis]

Podpis

PREZENČNÍ LISTINA

Akce: Školení pro hodnotitele – Věcné hodnocení projektových záměrů
Výzva: 3. výzva IROP HASIČI 1
Místo: Kancelář MAS Sedlčansko, o.p.s., Krásná Hora nad Vltavou č.p. 90
Datum: 2. 8. 2024

| Jméno a příjmení | Podpis |
|------------------|--------|
| Špíchal Wiesław | |
| Bruno Subyřinová | |
| Veronika Krutová | |
| Zbyněk Růžička | |
| DAVID HČEKL BACH | |
| PAVEL HADAČEK | |
| Marie Červenková | |
| | |
| | |



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Kritéria věcného hodnocení – Hasiči

| | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Operační program: | IROP |
| Výzva OP: | 61. výzva - HASIČI - SC 5.1 (CLLD) |
| Výzva MAS: | 3. výzva IROP Hasiči 1 |
| Název projektového záměru: | Přístavba skladu požárního nářadí |
| Žadatel: | Obec Přitčovy |
| Datum jednání Výběrové komise: | 4. 8. 2024 |
| Podklady pro hodnocení zpracoval/a: | Mgr. Veronika Lišková |

| Označení kritéria | Název a popis kritéria | Referenční dokument | Bodová kategorie |
|-------------------|---|---|------------------|
| C.1 | Potřebnost realizace záměru je řádně odůvodněna <i>tj. v příloze č. 2 Podklady pro hodnocení je plnohodnotně popsán Podrobný popis projektu a řádně zdůvodněno v podkapitole "odůvodnění potřebnosti a účelnosti investice"; s důrazem na potřebnost v souladu se Strategii CLLD a Programovým rámcem IROP MAS Sedlčansko</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.3 | 0/5 |
| C.2 | Výstupy a výsledky projektu jsou udržitelné <i>tj. v Podkladech pro hodnocení je dostatečně popsáno, jakým způsobem bude zajištěna provozní, finanční a administrativní udržitelnost projektu a jeho výstupů</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 9 | 0/5 |
| C.3 | Projektový záměr má řádně zpracovaný rozpočet, projekt respektuje strukturu financování včetně dodržení % limitu spolufinancování <i>tj. v Rozpočtu jsou uvedeny pouze způsobilé výdaje v souladu s Výzvou č. 61 IROP; je dodrženo % limitů na paušální náklady; je dodrženo % spolufinancování</i> | příloha č. 1 „Šablona projektového záměru“ + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.4 | Rozpočet lze považovat za reálný a efektivní vzhledem k plánovaným cílům a výstupům záměru; byla provedena finanční analýza <i>tj. v Rozpočtu jsou dodrženy limity způsobilých výdajů a obvyklých cen, způsob stanovení cen je v souladu s rozpočtem. Žadatel provedl dostačující finanční analýzu</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.2 Způsobilé výdaje + kap. 8 Způsob stanovení cen + kap. 11 Finanční analýza + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.5 | Indikátory jsou zvoleny správně a v souladu s Programovým rámcem MAS Sedlčansko <i>tj. žadatel vybral dle Výzvy vhodné povinné indikátory pro realizované aktivity, nastavil jejich výchozí a cílové hodnoty správně tak, aby odpovídaly cílům záměru, navíc jsou tyto v souladu s indikátory schváleného Programového rámce MAS</i> | 61. výzva IROP, kap. 5 - Indikátory + příloha č. 1 "Metodické listy indikátorů" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení", kap. 7 Výstupy + Programový rámec MAS | 0/5 |
| C.6 | Projektový záměr je dostatečně po technické, finanční a administrativní stránce připraven k realizaci; byl vymezen časový harmonogram realizace <i>tj. žadatel dostatečně popsal svou připravenost k realizaci včetně harmonogramu, který odpovídá plánovaným aktivitám</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.4 Harmonogram a kap. 4.5 Připravenost | 0/5 |
| C.7 | Projektový záměr dodržuje základní práva, nemá negativní vliv na genderovou rovnost a nevede k diskriminaci <i>tj. žadatel dostatečně popsal a zdůvodnil vlivy záměru na rovné příležitosti, nediskriminaci a vliv na rovnost žen a mužů bez negativních znaků těchto zásad</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.8 | Projektový záměr byl projednán s MAS Sedlčansko, o.p.s. <i>tj. žadatel v průběhu výzvy konzultoval svůj projektový záměr s projektovým manažerem IROP či vedoucím pracovníkem CLLD MAS Sedlčansko</i> | zápis o projednání projektového záměru vydaný MAS Sedlčansko | 0/10 |
| C.9 | Je přiloženo stavební povolení/ohláška či je nerelevantní <i>tj. pokud je k realizaci potřeba stavební povolení/ohláška: v případě doložení Rozhodnutí o udělení stavebního povolení/Souhlas s ohlášením stavebního záměru = 15 bodů, v případě dodání Potvrzení o podání stavebního povolení/ Podání stavebního záměru = 5 bodů, v případě nedodání žádné přílohy = 0 bodů. V případě dodání Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení = 15 bodů.</i> | příloha „Stavební povolení / Ohláška / Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení“ | 0/5/15 |
| C.10 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025 s výhledem do roku 2030“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba na konkrétní úkoly jednotlivých strategických cílů „Koncepce ochrany obyvatelstva do 2025 s výhledem do roku 2030“ (kapitola III. Strategické cíle ochrany obyvatelstva)?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.11 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Strategie přizpůsobení ke změně klimatu v podmínkách ČR v aktuálním znění“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba projektu na specifický cíl 5 definovaný v „Strategii přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR“ v aktuálním znění, a to v návaznosti na kapitoly 2.2 a 2.3 tohoto dokumentu?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP | 0/5 |

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedené věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejich členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 11. Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, seřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

| | |
|--|----|
| Celkový počet přidělených bodů: | 70 |
| Projektový záměr <u>splnil</u> /nesplnil podmínky věcného hodnocení. | |

Podpis:





Kritéria věcného hodnocení – Hasiči

| | |
|-------------------------------------|--|
| Operační program: | IROP |
| Výzva OP: | 61. výzva - HASIČI - SC 5.1 (CLLD) |
| Výzva MAS: | 3. výzva IROP Hasiči 1 |
| Název projektového záměru: | Výstavba hasičské zbrojnice v Kosově Horě - spolufinancování |
| Žadatel: | Obec Kosova Hora |
| Datum jednání Výběrové komise: | 9.8.2024 |
| Podklady pro hodnocení zpracoval/a: | Mgr. Veronika Liotard |

| Označení kritéria | Název a popis kritéria | Referenční dokument | Bodová kategorie |
|-------------------|--|---|------------------|
| C.1 | Potřebnost realizace záměru je řádně odůvodněna <i>tj. v příloze č. 2 Podklady pro hodnocení je plnohodnotně popsán Podrobný popis projektu a řádně zdůvodněno v podkapitole "odůvodnění potřebnosti a účelnosti investice"; s důrazem na potřebnost v souladu se Strategii CLLD a Programovým rámcem IROP MAS Sedlčansko</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.3 | 0/5 |
| C.2 | Výstupy a výsledky projektu jsou udržitelné <i>tj. v Podkladech pro hodnocení je dostatečně popsáno, jakým způsobem bude zajištěna provozní, finanční a administrativní udržitelnost projektu a jeho výstupů</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 9 | 0/5 |
| C.3 | Projektový záměr má řádně zpracovaný rozpočet, projekt respektuje strukturu financování včetně dodržení % limitu spolufinancování <i>tj. v Rozpočtu jsou uvedeny pouze způsobilé výdaje v souladu s Výzvou č. 61 IROP; je dodrženo % limit na paušální náklady; je dodrženo % spolufinancování</i> | příloha č. 1 „Šablona projektového záměru“ + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.4 | Rozpočet lze považovat za reálný a efektivní vzhledem k plánovaným cílům a výstupům záměru; byla provedena finanční analýza <i>tj. v Rozpočtu jsou dodrženy limity způsobilých výdajů a obvyklých cen, způsob stanovení cen je v souladu s rozpočtem. Žadatel provedl dostačující finanční analýzu</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.2 Způsobilé výdaje + kap. 8 Způsob stanovení cen + kap. 11 Finanční analýza + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.5 | Indikátory jsou zvoleny správně a v souladu s Programovým rámcem MAS Sedlčansko <i>tj. žadatel vybral dle Výzvy vhodné povinné indikátory pro realizované aktivity, nastavil jejich výchozí a cílové hodnoty správně tak, aby odpovídaly cílům záměru, navíc jsou tyto v souladu s indikátory schváleného Programového rámce MAS</i> | 61. výzva IROP, kap. 5 - Indikátory + příloha č. 1 "Metodické listy indikátorů" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení", kap. 7 Výstupy + Programový rámec MAS | 0/5 |
| C.6 | Projektový záměr je dostatečně po technické, finanční a administrativní stránce připraven k realizaci; byl vymezen časový harmonogram realizace <i>tj. žadatel dostatečně popsal svou připravenost k realizaci včetně harmonogramu, který odpovídá plánovaným aktivitám</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.4 Harmonogram a kap. 4.5 Připravenost | 0/5 |
| C.7 | Projektový záměr dodržuje základní práva, nemá negativní vliv na genderovou rovnost a nevede k diskriminaci <i>tj. žadatel dostatečně popsal a zdůvodnil vliv záměru na rovné příležitosti, nediskriminaci a vliv na rovnost žen a mužů bez negativních znaků těchto zásad</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.8 | Projektový záměr byl projednán s MAS Sedlčansko, o.p.s. <i>tj. žadatel v průběhu výzvy konzultoval svůj projektový záměr s projektovým manažerem IROP či vedoucím pracovníkem CLLD MAS Sedlčansko</i> | zápis o projednání projektového záměru vydaný MAS Sedlčansko | 0/10 |
| C.9 | Je přiloženo stavební povolení/ohláška či je nerelevantní <i>tj. pokud je k realizaci potřeba stavební povolení/ohláška: v případě doložení Rozhodnutí o udělení stavebního povolení/Souhlas s ohlášením stavebního záměru = 15 bodů, v případě dodání Potvrzení o podání stavebního povolení/Podání stavebního záměru = 5 bodů, v případě nedodání žádné přílohy = 0 bodů. V případě dodání Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení = 15 bodů.</i> | příloha „Stavební povolení / Ohláška / Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení“ | 0/5/15 |
| C.10 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025 s výhledem do roku 2030“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba na konkrétní úkoly jednotlivých strategických cílů „Koncepce ochrany obyvatelstva do 2025 s výhledem do roku 2030“ (kapitola III. Strategické cíle ochrany obyvatelstva)?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.11 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Strategie přizpůsobení ke změně klimatu v podmínkách ČR v aktuálním znění“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba projektu na specifický cíl 5 definovaný v „Strategii přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR“ v aktuálním znění, a to v návaznosti na kapitoly 2.2 a 2.3 tohoto dokumentu?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP | 0/5 |

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedené věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejich členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 11. Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, setřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

| | |
|--|----|
| Celkový počet přidělených bodů: | 70 |
| Projektový záměr <u>splní</u> /nesplní podmínky věcného hodnocení. | |

Podpis:





Kritéria věcného hodnocení – Hasiči

| | |
|-------------------------------------|---|
| Operační program: | IROP |
| Výzva OP: | 61. výzva - HASIČI - SC 5.1 (CLLD) |
| Výzva MAS: | 3. výzva IROP Hasiči 1 |
| Název projektového záměru: | Pořízení požární techniky pro JSDH obce Klučovice |
| Žadatel: | Obec Klučovice |
| Datum jednání Výběrové komise: | 9.8.2024 |
| Podklady pro hodnocení zpracoval/a: | Mgr. Veronika Liotard |

| Označení kritéria | Název a popis kritéria | Referenční dokument | Bodová kategorie |
|-------------------|--|---|------------------|
| C.1 | Potřebnost realizace záměru je řádně odůvodněna <i>tj. v příloze č. 2 Podklady pro hodnocení je plnohodnotně popsán Podrobný popis projektu a řádně zdůvodněno v podkapitole "odůvodnění potřebnosti a účelnosti investice"; s důrazem na potřebnost v souladu se Strategii CLLD a Programovým rámcem IROP MAS Sedlčansko</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.3 | 0/5 |
| C.2 | Výstupy a výsledky projektu jsou udržitelné <i>tj. v Podkladech pro hodnocení je dostatečně popsáno, jakým způsobem bude zajištěna provozní, finanční a administrativní udržitelnost projektu a jeho výstupů</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 9 | 0/5 |
| C.3 | Projektový záměr má řádně zpracovaný rozpočet, projekt respektuje strukturu financování včetně dodržení % limitu spolufinancování <i>tj. v Rozpočtu jsou uvedeny pouze způsobilé výdaje v souladu s Výzvou č. 61 IROP; je dodrženo % limitů na paušální náklady; je dodrženo % spolufinancování</i> | příloha č. 1 „Šablona projektového záměru“ + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.4 | Rozpočet lze považovat za reálný a efektivní vzhledem k plánovaným cílům a výstupům záměru; byla provedena finanční analýza <i>tj. v Rozpočtu jsou dodrženy limity způsobilých výdajů a obvyklých cen, způsob stanovení cen je v souladu s rozpočtem. Žadatel provedl dostačující finanční analýzu</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.2 Způsobilé výdaje + kap. 8 Způsob stanovení cen + kap. 11 Finanční analýza + „ Rozpočet“ | 0/5 |
| C.5 | Indikátory jsou zvoleny správně a v souladu s Programovým rámcem MAS Sedlčansko <i>tj. žadatel vybral dle Výzvy vhodné povinné indikátory pro realizované aktivity, nastavil jejich výchozí a cílové hodnoty správně tak, aby odpovídaly cílům záměru, navíc jsou tyto v souladu s indikátory schváleného Programového rámce MAS</i> | 61. výzva IROP, kap. 5 - Indikátory + příloha č. 1 "Metodické listy indikátorů" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení", kap. 7 Výstupy + Programový rámec MAS | 0/5 |
| C.6 | Projektový záměr je dostatečně po technické, finanční a administrativní stránce připraven k realizaci; byl vymezen časový harmonogram realizace <i>tj. žadatel dostatečně popsal svou připravenost k realizaci včetně harmonogramu, který odpovídá plánovaným aktivitám</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.4 Harmonogram a kap. 4.5 Připravenost | 0/5 |
| C.7 | Projektový záměr dodržuje základní práva, nemá negativní vliv na genderovou rovnost a nevede k diskriminaci <i>tj. žadatel dostatečně popsal a zdůvodnil vlivy záměru na rovné příležitosti, nediskriminaci a vliv na rovnost žen a mužů bez negativních znaků těchto zásad</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.8 | Projektový záměr byl projednán s MAS Sedlčansko, o.p.s. <i>tj. žadatel v průběhu výzvy konzultoval svůj projektový záměr s projektovým manažerem IROP či vedoucím pracovníkem CLLD MAS Sedlčansko</i> | zápis o projednání projektového záměru vydaný MAS Sedlčansko | 0/10 |
| C.9 | Je přiloženo stavební povolení/ohláška či je nerelevantní <i>tj. pokud je k realizaci potřeba stavební povolení/ohláška: v případě doložení Rozhodnutí o udělení stavebního povolení/Souhlas s ohlášením stavebního záměru = 15 bodů, v případě dodání Potvrzení o podání stavebního povolení/Podání stavebního záměru = 5 bodů, v případě nedodání žádné přílohy = 0 bodů. V případě dodání Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení = 15 bodů.</i> | příloha „Stavební povolení / Ohláška / Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení“ | 0/5/15 |
| C.10 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025 s výhledem do roku 2030“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba na konkrétní úkoly jednotlivých strategických cílů „Koncepce ochrany obyvatelstva do 2025 s výhledem do roku 2030“ (kapitola III. Strategické cíle ochrany obyvatelstva)?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.11 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Strategie přizpůsobení ke změně klimatu v podmínkách ČR v aktuálním znění“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba projektu na specifický cíl 5 definovaný v „Strategii přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR“ v aktuálním znění, a to v návaznosti na kapitoly 2.2 a 2.3 tohoto dokumentu?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP | 0/5 |

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedené věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejich členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 11. Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, seřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

| | |
|--|----|
| Celkový počet přidělených bodů: | 70 |
| Projektový záměr <u>splnil</u> /nesplnil podmínky věcného hodnocení. | |

Podpis:





Kritéria věcného hodnocení – Hasiči

| | |
|-------------------------------------|---|
| Operační program: | IROP |
| Výzva OP: | 61. výzva - HASIČI - SC 5.1 (CLLD) |
| Výzva MAS: | 3. výzva IROP Hasiči 1 |
| Název projektového záměru: | Malýp vybavení pro JPO III Krásná Hlava nad Vltavou |
| Žadatel: | Město Krásná Hlava nad Vltavou |
| Datum jednání Výběrové komise: | 9.8.2024 |
| Podklady pro hodnocení zpracoval/a: | Mgr. Veronika Lišardová |

| Označení kritéria | Název a popis kritéria | Referenční dokument | Bodová kategorie |
|-------------------|--|---|------------------|
| C.1 | Potřebnost realizace záměru je řádně odůvodněna <i>tj. v příloze č. 2 Podklady pro hodnocení je plnohodnotně popsán Podrobný popis projektu a řádně zdůvodněno v podkapitole "odůvodnění potřebnosti a účelnosti investice"; s důrazem na potřebnost v souladu se Strategii CLLD a Programovým rámcem IROP MAS Sedlčansko</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.3 | 0/5 |
| C.2 | Výstupy a výsledky projektu jsou udržitelné <i>tj. v Podkladech pro hodnocení je dostatečně popsáno, jakým způsobem bude zajištěna provozní, finanční a administrativní udržitelnost projektu a jeho výstupů</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 9 | 0/5 |
| C.3 | Projektový záměr má řádně zpracovaný rozpočet, projekt respektuje strukturu financování včetně dodržení % limitu spolufinancování <i>tj. v Rozpočtu jsou uvedeny pouze způsobilé výdaje v souladu s Výzvou č. 61 IROP; je dodrženo % limit na paušální náklady; je dodrženo % spolufinancování</i> | příloha č. 1 „Šablona projektového záměru“ + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.4 | Rozpočet lze považovat za reálný a efektivní vzhledem k plánovaným cílům a výstupům záměru; byla provedena finanční analýza <i>tj. v Rozpočtu jsou dodrženy limity způsobilých výdajů a obvyklých cen, způsob stanovení cen je v souladu s rozpočtem. Žadatel provedl dostačující finanční analýzu</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.2 Způsobilé výdaje + kap. 8 Způsob stanovení cen + kap. 11 Finanční analýza + „ Rozpočet“ | 0/5 |
| C.5 | Indikátory jsou zvoleny správně a v souladu s Programovým rámcem MAS Sedlčansko <i>tj. žadatel vybral dle Výzvy vhodné povinné indikátory pro realizované aktivity, nastavil jejich výchozí a cílové hodnoty správně tak, aby odpovídaly cílům záměru, navíc jsou tyto v souladu s indikátory schváleného Programového rámce MAS</i> | 61. výzva IROP, kap. 5 - Indikátory + příloha č. 1 "Metodické listy indikátorů" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení", kap. 7 Výstupy + Programový rámec MAS | 0/5 |
| C.6 | Projektový záměr je dostatečně po technické, finanční a administrativní stránce připraven k realizaci; byl vymezen časový harmonogram realizace <i>tj. žadatel dostatečně popsal svou připravenost k realizaci včetně harmonogramu, který odpovídá plánovaným aktivitám</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.4 Harmonogram a kap. 4.5 Připravenost | 0/5 |
| C.7 | Projektový záměr dodržuje základní práva, nemá negativní vliv na genderovou rovnost a nevede k diskriminaci <i>tj. žadatel dostatečně popsal a zdůvodnil vlivy záměru na rovné příležitosti, nediskriminaci a vliv na rovnost žen a mužů bez negativních znaků těchto zásad</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.8 | Projektový záměr byl projednán s MAS Sedlčansko, o.p.s. <i>tj. žadatel v průběhu výzvy konzultoval svůj projektový záměr s projektovým manažerem IROP či vedoucím pracovníkem CLLD MAS Sedlčansko</i> | zápis o projednání projektového záměru vydaný MAS Sedlčansko | 0/10 |
| C.9 | Je přiloženo stavební povolení/ohláška či je nerelevantní <i>tj. pokud je k realizaci potřeba stavební povolení/ohláška: v případě doložení Rozhodnutí o udělení stavebního povolení/Souhlas s ohlášením stavebního záměru = 15 bodů, v případě dodání Potvrzení o podání stavebního povolení/Podání stavebního záměru = 5 bodů, v případě nedodání žádné přílohy = 0 bodů. V případě dodání Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení = 15 bodů.</i> | příloha „Stavební povolení / Ohláška / Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení“ | 0/5 15 |
| C.10 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Koncepte ochrany obyvatelstva do roku 2025 s výhledem do roku 2030“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba na konkrétní úkoly jednotlivých strategických cílů „Koncepte ochrany obyvatelstva do 2025 s výhledem do roku 2030“ (kapitola III. Strategické cíle ochrany obyvatelstva)?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.11 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Strategie přizpůsobení ke změně klimatu v podmínkách ČR v aktuálním znění“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba projektu na specifický cíl 5 definovaný v „Strategii přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR“ v aktuálním znění, a to v návaznosti na kapitoly 2.2 a 2.3 tohoto dokumentu?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP | 0/5 |

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedené věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejich členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 11. Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, seřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

| | |
|---|----|
| Celkový počet přidělených bodů: | 70 |
| Projektový záměr <input checked="" type="checkbox"/> splnil / <input type="checkbox"/> nesplnil podmínky věcného hodnocení. | |

Podpis:





Kritéria věcného hodnocení – Hasiči

| | |
|-------------------------------------|--|
| Operační program: | IROP |
| Výzva OP: | 61. výzva - HASIČI - SC 5.1 (CLLD) |
| Výzva MAS: | 3. výzva IROP Hasiči 1 |
| Název projektového záměru: | Stavební úprava požární zbrojnice - Kamžík nad Vltavou |
| Žadatel: | Obec Kamžík nad Vltavou |
| Datum jednání Výběrové komise: | 9.8.2024 |
| Podklady pro hodnocení zpracoval/a: | Mgr. Veronika Lišard |

| Označení kritéria | Název a popis kritéria | Referenční dokument | Bodová kategorie |
|-------------------|---|---|------------------|
| C.1 | Potřebnost realizace záměru je řádně odůvodněna <i>tj. v příloze č. 2 Podklady pro hodnocení je plnohodnotně popsán Podrobný popis projektu a řádně zdůvodněno v podkapitole "odůvodnění potřebnosti a účelnosti investice"; s důrazem na potřebnost v souladu se Strategii CLLD a Programovým rámcem IROP MAS Sedlčansko</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.3 | 0/5 |
| C.2 | Výstupy a výsledky projektu jsou udržitelné <i>tj. v Podkladech pro hodnocení je dostatečně popsáno, jakým způsobem bude zajištěna provozní, finanční a administrativní udržitelnost projektu a jeho výstupů</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 9 | 0/5 |
| C.3 | Projektový záměr má řádně zpracovaný rozpočet, projekt respektuje strukturu financování včetně dodržení % limitu spolufinancování <i>tj. v Rozpočtu jsou uvedeny pouze způsobilé výdaje v souladu s Výzvou č. 61 IROP; je dodrženo % limit na paušální náklady; je dodrženo % spolufinancování</i> | příloha č. 1 „Šablona projektového záměru“ + „Rozpočet“ | 0/5 |
| C.4 | Rozpočet lze považovat za reálný a efektivní vzhledem k plánovaným cílům a výstupům záměru; byla provedena finanční analýza <i>tj. v Rozpočtu jsou dodrženy limity způsobilých výdajů a obvyklých cen, způsob stanovení cen je v souladu s rozpočtem. Žadatel provedl dostačující finanční analýzu</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.2 Způsobilé výdaje + kap. 8 Způsob stanovení cen + kap. 11 Finanční analýza + „ Rozpočet“ | 0/5 |
| C.5 | Indikátory jsou zvoleny správně a v souladu s Programovým rámcem MAS Sedlčansko <i>tj. žadatel vybral dle Výzvy vhodné povinné indikátory pro realizované aktivity, nastavil jejich výchozí a cílové hodnoty správně tak, aby odpovídaly cílům záměru, navíc jsou tyto v souladu s indikátory schváleného Programového rámce MAS</i> | 61. výzva IROP, kap. 5 - Indikátory + příloha č. 1 "Metodické listy indikátorů" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení", kap. 7 Výstupy + Programový rámec MAS | 0/5 |
| C.6 | Projektový záměr je dostatečně po technické, finanční a administrativní stránce připraven k realizaci; byl vymezen časový harmonogram realizace <i>tj. žadatel dostatečně popsal svou připravenost k realizaci včetně harmonogramu, který odpovídá plánovaným aktivitám</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 4.4 Harmonogram a kap. 4.5 Připravenost | 0/5 |
| C.7 | Projektový záměr dodržuje základní práva, nemá negativní vliv na genderovou rovnost a nevede k diskriminaci <i>tj. žadatel dostatečně popsal a zdůvodnil vlivy záměru na rovné příležitosti, nediskriminaci a vliv na rovnost žen a mužů bez negativních znaků těchto zásad</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.8 | Projektový záměr byl projednán s MAS Sedlčansko, o.p.s. <i>tj. žadatel v průběhu výzvy konzultoval svůj projektový záměr s projektovým manažerem IROP či vedoucím pracovníkem CLLD MAS Sedlčansko</i> | zápis o projednání projektového záměru vydaný MAS Sedlčansko | 0/10 |
| C.9 | Je přiloženo stavební povolení/ohláška či je nerelevantní <i>tj. pokud je k realizaci potřeba stavební povolení/ohláška: v případě doložení Rozhodnutí o udělení stavebního povolení/Souhlas s ohlášením stavebního záměru = 15 bodů, v případě dodání Potvrzení o podání stavebního povolení/ Podání stavebního záměru = 5 bodů, v případě nedodání žádné přílohy = 0 bodů. V případě dodání Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení = 15 bodů.</i> | příloha „Stavební povolení / Ohláška / Čestné prohlášení – projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení“ | 0/5/15 |
| C.10 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025 s výhledem do roku 2030“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba na konkrétní úkoly jednotlivých strategických cílů „Koncepce ochrany obyvatelstva do 2025 s výhledem do roku 2030“ (kapitola III. Strategické cíle ochrany obyvatelstva)?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP, kap. 6 Soulad projektu s principy | 0/5 |
| C.11 | V projektu je uvedena vazba na konkrétní kapitolu „Strategie přizpůsobení ke změně klimatu v podmínkách ČR v aktuálním znění“ <i>tj. Je v Podkladech pro hodnocení popsána vazba projektu na specifický cíl 5 definovaný v „Strategii přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR“ v aktuálním znění, a to v návaznosti na kapitoly 2.2 a 2.3 tohoto dokumentu?</i> | příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 61. výzvy IROP | 0/5 |

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedené věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejích členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 11. Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, seřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 70, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 35.

| | |
|--|----|
| Celkový počet přidělených bodů: | 70 |
| Projektový záměr <u>splnil</u> / nesplnil podmínky věcného hodnocení. | |

Podpis:





Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Pořadí projektů dle bodového hodnocení „Longlist“ 3. výzva IROP HASIČÍ 1

| | |
|--|------------------------|
| Název výzvy | 3. VÝZVA IROP HASIČÍ 1 |
| Datum vyhlášení výzvy MAS | 20.5. 2024 0:00 |
| Datum zahájení příjmu žádostí o podporu | 20.5. 2024 10:00 |
| Datum ukončení příjmu žádostí o podporu | 31.7. 2024 23:59 |
| Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu | 30. 6. 2025 |

MAS SEDLČANSKO, o.p.s. vyhlásila dne 20.5. 2024 výzvu 3. VÝZVA IROP HASIČÍ 1 v rámci Integrovaného Regionálního Operačního Programu. Bylo přijato 5 žádostí o dotaci.

Projekty prošly kontrolou formálních náležitostí a přijatelnosti a byly předloženy výběrové komisi k věcnému hodnocení.

Výsledek Výběrové komise ze dne 9. 8. 2024:

| Pořadí projektů | Název žadatele | Název projektu | Celkové způsobilé výdaje | Počet bodů | Datum podání |
|-----------------|-------------------------------|--|--------------------------|------------|--------------------|
| 1. | Město Krásná Hora nad Vltavou | Nákup vybavení pro JPO III Krásná Hora nad Vltavou | 344 760 Kč | 70 | 10.7.2024 13:57 |
| 2. | Obec Klučenice | Pořízení požární techniky pro JSDH obce Klučenice | 419 812 Kč | 70 | 24.7.2024 10:05 |
| 3. | Obec Kamýk nad Vltavou | Stavební úpravy požární zbrojnice – Kamýk nad Vltavou | 999 999,53 Kč | 70 | 4.7.2024 14:38 |
| 4. | Obec Příčovy | Přístavba skladu požárního nářadí | 1 000 000 Kč | 70 | 30.7.2024 15:51 |
| 5. | Obec Kosova Hora | Výstavba hasičské zbrojnice v Kosově Hoře - spolufinancování | 1 000 000 Kč | 70 | 17.7.2024 14:50 |

Žádosti splnily podmínky věcného hodnocení. Minimální počet bodů je 35 bodů.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**



V Krásné Hoře nad Vltavou dne 9.8.2024

Předsedající Výběrové komise:


.....

Bc. Zbyněk Růžička


.....

Vedoucí pracovník SCLLD Ervín Haintz, MBA